

**De:** Judit - Consultoria Bosch <judit@consultoriabosch.com>  
**Enviado el:** martes, 09 de julio de 2019 15:34  
**Para:** judit@consultoriabosch.com  
**Asunto:** CIRCULAR JULIOL  
**Datos adjuntos:** CT\_101\_2019.pdf

Benvolgut soci/a,

El dia 25 de març en l'Assemblea General i posteriors reunions que s'han programat per tal d'explicar el funcionament de la nova normativa per a l'obtenció del títol de perruqueria, es va explicar que de les dues modalitats que hi ha actualment, només una serà l'oficial amb la nova normativa.

Les dues modalitats de títol que hi ha actualment son :

**1.- CERTIFICAT PROFESSIONAL (HOMOLOGAT) :** ha de deixar-se clar que els certificats de professionalitat no són, en si, un títol acadèmic, sinó un document que acredita les habilitats i/o coneixements necessaris per a exercir el treball reconegut per cadascuna de les qualificacions recollides en el Catàleg Nacional de Qualificacions Professionals. La seva fi primordial és millorar el currículum de la persona interessada i facilitar-li l'accés a professions tècniques, així com a estudis específics. Els Certificats Professionals encara que ja s'ha deixat clar que NO són titulacions acadèmiques SI són titulacions oficials que acrediten les competències que capaciten a un treballador per a una activitat laboral específica.

**2.- TÍTOL F.P. DE PERRUQUERIA (CENTRES OFICIALS) :** títol que s'exigirà amb la nova normativa.

Des de l'Associació de Perruquers d'Osona, estem treballant i fent les gestions necessàries, amb els diferents centres que donen aquest títol, perquè els associats que estiguen interessats en fer la formació de F.P. es pugui fer de la millor manera i amb les millors condicions possibles. Per això necessitem saber les persones interessades per tal de poder fer les gestions oportunes davant als Centres Formatius i aconseguir les millors condicions possibles, és per això que us demanem que les persones interessades truqueu a **Consultoria Bosch (93.881.49.70) i demaneu per la Judit.**

**Com sempre des de l'Associació de Perruquers d'Osona, treballem per defensar els interessos dels professionals, així com dignificar i donar noves possibilitats a la nostra professió, i fomentar la rendibilitat dels nostres negocis.**

Mitjançant la present t'informem que durant el període estival de juliol i agost, com és habitual, paralitzem el programa formatiu i d'activitats, tornarem el mes de setembre amb noves propostes per millorar el nostre futur professional.

Des de l'àrea laboral, us voleu assessorar de la nova informació sobre el registre tècnic de jornada, el passat 10/06/2019 va sortir a la llum el criteri tècnic de la inspecció de treball i seguretat social en matèria de registre de jornada.

En aquest criteri s'estableix la obligatorietat de portar un registre de la jornada de tots els treballadors. El contingut d'aquest registre ha de ser fonamentalment la jornada de treball realitzada diàriament. No s'exigeix expressament el registre de les interrupcions o pauses entre l'inici de la jornada i la finalització, que no tinguin el caràcter de temps efectiu de treball. Això vol dir, que per part de la inspecció, per tal de valorar la lectura d'aquest registre, es farà considerant totes les possibilitats que permet l'ordenament laboral en matèria de distribució del temps de treball.

**Important: EL SISTEMA IMPLANTAT PER FER EL REGISTRE DE LA JORNADA, HA DE SER OBJECTIU I FIABLE.**

Els registres s'han de conservar durant un període de 4 anys, a disposició dels treballadors, representants legals i de la inspecció de treball i seguretat social, en qualsevol moment, de tal forma que han d'estar disponibles en el propi centre de treball i accessibles de forma immediata.

El registre es pot realitzar en paper, electrònicament o informàticament, i ha de garantir la fiabilitat, veracitat i no alteració a posterior de les dades, respectant la normativa en matèria de protecció de dades.

**És important que la forma d'organització i registre de la jornada ha seguir el procediment de negociació o consulta amb els representants legals dels treballadors.**

Adjuntem annex amb el Criteri Tècnic de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

Sense res més de particular, aprofitem l'avinentesa per saludar-te.

Vic, 9 de juliol de 2019





*Consultoria jurídica,  
fiscal&laboral*

---

**Judit**  
**Bosch Consultoria Empresarial, SLU**  
**Tel. 938814970 ext. N° 10**  
[judit@consultoriabosch.com](mailto:judit@consultoriabosch.com)  
[www.consultoriabosch.com](http://www.consultoriabosch.com)

**AVÍS LEGAL:** Aquest missatge i els fitxers adjunts van dirigits exclusivament al seu destinatari, i poden contenir informació confidencial sotmesa a secret professional. No n'és permesa la comunicació, reproducció o distribució sense l'autorització expressa de BOSCH CONSULTORIA EMPRESARIAL SL. Si vostè no n'és el destinatari final, si us plau elimini'l i informi'ns-en per aquesta via.

**PROTECCIÓ DE DADES:** De conformitat amb el que disposen les normatives vigents en protecció de dades personals, el Reglament (UE) 2016/679 de 27 d'abril de 2016 (GDPR), l'informem que les dades personals i adreça de correu electrònic, recollides del mateix interessat o de fonts públiques, seran tractades sota la responsabilitat de BOSCH CONSULTORIA EMPRESARIAL SL per a l'enviament de comunicacions sobre els nostres productes i serveis, i es conservaran mentre hi hagi un interès mutu per a això. Les dades no seran comunicades a tercers, excepte per obligació legal. L'informem que pot exercir els drets d'accés, rectificació, portabilitat i supressió de les seves dades, i els de limitació i oposició al seu tractament, dirigint-se a C/ Ramon de Terrades, 6 - Baixos Vic 08500 (BARCELONA) o enviant un missatge al correu electrònic [administracio@consultoriabosch.com](mailto:administracio@consultoriabosch.com). Si considera que el tractament no s'ajusta a la normativa vigent, podrà presentar una reclamació davant l'autoritat de control en [www.aepd.es](http://www.aepd.es)